



นโยบายการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โรงพยาบาลศรีสาครมีความห่วงใยต่อคุณภาพการบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ โดยการ พัฒนาการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น โรงพยาบาลรามัน จึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. โรงพยาบาลศรีสาครจะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์และระบบงานสุขศึกษาในการท างานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน
๓. โรงพยาบาลศรีสาครจะดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพปลอดภัย พร้อมให้บริการ
๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการ ระบบบริการ สุขภาพของโรงพยาบาล พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและ วิธีการท างานในระบบต่าง ๆ
๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๘. โรงพยาบาลศรีสาคร จะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะ ความชำนาญ
๙. โรงพยาบาลศรีสาครจะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานใน ระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษา อย่างสม่ำเสมอ
๑๐. โรงพยาบาลจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ประมวล ทองอินทราช)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร



นโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

เพื่อให้การบริหารจัดการสถานพยาบาลให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีกับประชาชนผู้รับบริการภายใต้ระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ โรงพยาบาลศิริราชจึงกำหนดนโยบายการจัดการคุณภาพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้มีการสื่อสารจากผู้นำในประเด็น การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การปลูกฝังค่านิยม การพัฒนาทักษะการทำงาน การสร้างคุณค่าและตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยวิธีการที่เหมาะสมและทันการ มาใช้ในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการทำงาน
๒. บุคลากรทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการคุณภาพจากการสื่อสารของผู้นำ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนใน ๔ รูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง
 - ๓.๑ การมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ
 - ๓.๒ การมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการ
 - ๓.๓ การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงพยาบาล
 - ๓.๔ การทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างชุมชนและโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ประมวล ทองอินทรราช)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช