

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....-.....หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีสาคร.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๘ หมู่ ๒ ตำบลชากอ อำเภศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส ๑๙๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสาน.....โทรศัพท์.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๑๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน






จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณ.....โครงการ

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔	
๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้าน ทุจริต	เพื่อ แสดงออกถึง ความ โปร่งใสใน การ บริหารงาน		คณะกรรมการ ITA/บริหาร	←→				ดำเนินการ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริต	เพื่อสร้าง ความ ตระหนักใน การป้องกัน การทุจริต		คณะกรรมการ ITA/บริหาร					ดำเนินการ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓. กิจกรรมสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีความรับผิดชอบ	เพื่อประกาศ เผยแพร่ เจตจำนง และนโยบาย ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน		คณะกรรมการ ITA/บริหาร					ดำเนินการ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
๔.อบรมแลกเปลี่ยนเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ใน หน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน		กลุ่มงาน บริหาร					ดำเนินการ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๕.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนา ระบบการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน		คณะกรรมการ ร้องเรียน					ดำเนินการ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
๖.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง	ตามพ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร		กลุ่มงาน บริหาร					ทุกเดือน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

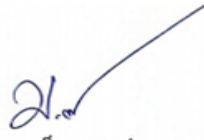
-ไม่มี-.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-ไม่มี-.....

.....



(นายมะกอแข็ง สະแม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ