



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีสาคร โทร ๐ ๗๓๕๖ ๑๑๔๕

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๒๘

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๕ ดัชนี ในดัชนีที่ ๒ ดัชนีความพร้อมรับผิชอบ ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ หัวข้อ EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ขอแจ้งประกาศโรงพยาบาลศรีสาคร เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังเอกสารที่แนบไว้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอแจ้งเวียนประกาศฉบับดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน พร้อมทั้งขออนุญาตเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

(นายมะกอแข็ง สະแม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายประมวล ทองอินทรราช)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร